

## OZNÁMENÍ SPOLEČNOSTI KIMBERLY-CLARK O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ V RÁMCI NÁBORU NOVÉHO ZAMĚSTNANCE

Účelem tohoto oznámení je vysvětlit, jak my, ve společnosti Kimberly-Clark (dále jen „K-C“), nakládáme s osobními údaji o našich žadatelích o pracovní pozici, a vysvětlit práva, která žadatelé mají dle zákona o ochraně osobních údajů. V tomto oznámení odkazujeme na tento typ informací jako na „údaje ze žádosti“.

Toto oznámení se vztahuje na žádosti o pracovní pozici zaslané prostřednictvím naší internetové stránky Kariéra (Careers) <http://www.careersatkc.com/> a stránky třetích stran, jako jsou personální agentury a nástěnky s volnými pracovními pozicemi. Rovněž se to vztahuje na žádosti o pracovní pozice zaslané jinými způsoby, jako je poštou a emailem.

Výraz „K-C“ znamená společnost Kimberly-Clark a jakékoliv dceřiné firmy a pobočky tak, jak sem tam vznikají.

### 1. PRAVIDLA OCHRANY OSOBNÍCH ÚDAJŮ SPOLEČNOSTI K-C

K-C se řídí následujícími pravidly ochrany osobních údajů v souvislosti s údaji obsaženými v žádostech:

- 1. Čestné jednání a transparentnost:** Zpracováváme osobní údaje čestným způsobem a poskytujeme jedincům informace o tom, jak a proč jsou jejich osobní údaje zpracovávány
- 2. Zákonem daný postup:** Zpracováváme výhradně osobní údaje, včetně citlivých osobních údajů, a to zákonným způsobem a tam, kde máme platným zákonem daný základ
- 3. Omezení účelu:** Shromažďujeme výhradně osobní údaje pro zvláštní, výslovné a zákonné účely a ujistíme se, že jakékoliv následné zpracování odpovídá tomuto účelu, pokud jsme neobdrželi souhlas jedince nebo zpracování není jinak povoleno zákonem
- 4. Minimalizace údajů:** Zpracováváme výhradně osobní údaje, které jsou adekvátní, relevantní a omezené na to, co je nezbytné pro účely, kvůli kterým byly shromážděny
- 5. Přesnost údajů:** Podnikáme uvážlivé kroky, abychom zajistili, že osobní údaje jsou přesné, úplné a, jak je nezbytné, aby byly aktuální
- 6. Práva jednotlivce:** Jednotlivcům umožňujeme uplatňovat jejich práva v souvislosti s jejich osobními údaji, včetně jejich práv na přístup a ověření
- 7. Omezení při ukládání osobních údajů:** Shromažďujeme osobní údaje pouze po dobu, po kterou je to nezbytné, a za účelem, pro který byly shromážděny nebo pro další povolené účely
- 8. Zabezpečení osobních údajů:** Používáme vhodná bezpečnostní opatření, abychom ochránili osobní údaje, včetně případů, kdy osobní údaje zpracovávají našim jménem třetí strany
- 9. Odpovědnost:** Podnikáme kroky, abychom dodrželi a prokázali dodržování předpisů s Pravidly ochrany osobních údajů 9 skupiny K-C a programem na ochranu soukromí skupiny K-C

### 2. JAKÉ ÚDAJE ZE ŽÁDOSTÍ O PRACOVNÍ POMĚR SPOLEČNOST K-C SHROMAŽĎUJE?

K-C obecně shromažďuje výhradně osobní údaje plynoucí z procesu náboru pracovníků, což je nezbytné pro vaše hodnocení s ohledem na pracovní pozici, o kterou žádáte. Mohou mezi ně patřit následující kategorie:

- Informace, které poskytnete s ohledem na nastavení účtu („Profil“) na naší internetové stránce Kariéra, jako je vaše emailová adresa;
- Informace, které poskytnete za účelem žádosti o volnou pracovní pozici ve společnosti K-C a které nám řeknou, kdo jste, a vytvoří nám představu o vašich schopnostech a zda jste vhodným kandidátem na určitě pozice, jako je vaše jméno, kontaktní údaje, národnost, profesní kvalifikace, historii předchozích zaměstnaneckých poměrů, osobní zájmy, zkušenosti a kopie vašeho životopisu;

- Informace shromážděné K-C jako výsledek náborového procesu, jako je vaše výkonnost v rámci center hodnocení, pohovor nebo v rámci jiných hodnocení a informace poskytnuté osobami, které poskytly vaše reference; a
- Informace související s vaším používáním internetové stránky Kariéra, například vaše IP adresa. Tyto informace lze shromažďovat pomocí technologií cookie. Pro více informací o tom, jak K-C používá technologie cookie, se podívejte na Celosvětové oznámení o ochraně soukromí v online prostoru.

Osobní údaje o trestně-právním odsouzení nebo lékařské zprávy budou požadovány pouze tam, kde to povoluje místní zákon.

Uvedeme, které informace, které požadujeme, jsou povinné nebo volitelné.

### 3. CO UDĚLÁ K-C S ÚDAJI Z VAŠÍ ŽÁDOSTI O PRACOVNÍ POZICI?

Hlavním účelem, pro který jsou údaje z vaší žádosti shromažďovány, je:

- **Zpracovávání a podpora vaší žádosti o pracovní místo**, například, že můžeme hodnotit vaše schopnosti, zda splňují požadavky vyplývající z pracovní pozice, abychom omezili okruh žadatelů a ověřili reference a profesní kvalifikace, které žadatelé uvedli;
- **Zlepšení našeho postupu žádosti o pracovní pozici**, například, abychom zajistili, že naše internetová stránka Kariéra je uživatelsky přívětivá a obsahuje vhodné informace, které pomohou; a
- **Zajištění dodržování shody s naším [Etickým kodexem](#)**, například, abychom zajistili, že žijeme v souladu s našimi hodnotami, zvláště pro účely sledování rovných příležitostí.

Můžeme ověřit údaje ze žádosti, které jste poskytli v průběhu náborového postupu, a/nebo shromáždit osobní údaje o vás ze zdrojů jiných, než jste uvedli vy, aby nám pomohli s našimi „kontrolami před zahájením zaměstnaneckého poměru“. Může sem patřit kontrola vaší kvalifikace, post ředitele, finanční historie (např. bankrot) a pokud máte nějaké záznamy v trestním rejstříku. Pokud k tomu dojde:

- Předem vám bude sděleno, které aspekty vašich údajů z žádosti budou ověřovány, včetně vysvětlení toho, jak budou prováděny kontroly před zahájením pracovního poměru; a
- Informace o trestně-právním odsouzení (pokud jsou shromažďovány) nebo lékařské informace budou výhradně shromažďovány prostřednictvím oficiálních ověřených zdrojů a v souladu s příslušným zákonem.

Kde je to nezbytné a vhodné pro pozici, na kterou jste se hlásili, můžeme rovněž požadovat, abyste podstoupili test na drogy a alkohol před samotným zahájením pracovního poměru u nás.

**DŮLEŽITÉ:** Pokud uvedete, že nemáte právo pracovat v zemi, ve které jste o pracovní pozici žádali, systém automaticky vyřadí vaši žádost a společnost K-C ji nebude dále hodnotit. Přesto, pokud byste nám rádi své okolnosti vysvětlili, kontaktujte nás pomocí kontaktních informací uvedených v odstavci 8 níže.

K-C zpracuje výhradně vaše údaje z žádosti, kde k tomu máme právní základ pro takové počínání. Zpracovávání údajů z žádostí společností K-C je obecně nutné, protože to je pro nás nezbytné, abychom se rozhodli, zda uzavřít s vámi smlouvu o pracovním poměru. Kromě toho, zpracovávání určitých údajů musí proběhnout na základě vašeho souhlasu (kterého máte právo se vzdát) nebo protože to je nezbytné z důvodu dodržení právních povinností nebo abyste nám umožnili dosáhnout našich zákonných obchodních zájmů (například kde je to nezbytné pochopit naše žadatele dostatečně podrobně, abychom mohli zajistit efektivní náborové služby).

### 4. KOMU ZVEŘEJŇUJEME ÚDAJE Z VAŠICH ŽÁDOSTÍ?

#### (a) V rámci K-C

K-C omezuje přístup k údajům ze žádosti pro osoby ze společnosti K-C, na ty, kteří musí informace znát. Například, určití jednotlivci napříč skupinou K-C mají přístup k vašim údajům ze žádosti, aby mohli zpracovat vaše žádosti o pracovní pozici a řídit náborový proces.

#### (b) Mimo K-C

K-C sdílí údaje ze žádosti s pověřenými poskytovateli služeb třetí strany, aby ti mohli vést a řídit nábor zaměstnanců. Například, můžeme sdílet své osobní informace s poskytovateli služeb, abychom provedli testování a ověření vašich žádostí a informací, které jste poskytli K-C. Součástí je ověření akademických a profesních kvalifikací.

Je možné přihlásit se na internetovou stránku Kariéra a vytvořit profil, do kterého se budete přihlašovat pomocí přihlašovacích údajů jiných organizací, jako je Facebook nebo LinkedIn. Tyto jiné organizace mohou používat informace o vaší návštěvě naší internetové stránky Kariéra na svých stránkách. Pokud procházíte tyto stránky, zatímco jste stále přihlášení ke svému účtu, informace, které se shromažďují, lze propojit s vaším účtem na jejich stránce. Pro více informací o tom, jak tyto organizace používají informace, si prosím přečtěte jejich oznámení o ochraně soukromí.

Obecně lze říci, že K-C zveřejní vaše údaje z žádosti pouze třetím stranám mimo společnost K-C a jejím dodavatelům:

- pokud je to požadováno zákonem;
- jako reakci na zákonem daný požadavek o pomoc ze strany policie nebo jiného orgánu prosazujícího právo; a
- při používání rad externích právníků K-C nebo v souvislosti se soudním sporem s třetí stranou.

#### 5. JAK DLOUHO BUDE K-C UCHOVÁVAT VAŠE ÚDAJE Z ŽÁDOSTI O PRACOVNÍ POZICI?

Uchováváme vaše údaje z žádosti v souladu s našimi interními směrnicemi a postupy o uchovávání záznamů. Obvykle, pokud jste neuspěli v žádosti o pracovní pozici u nás (nebo pokud jste pracovní pozici odmítli), budou vaše údaje z žádosti zničeny obvykle v průběhu 1-3 let (v závislosti na jurisdikci), aby se naplnily naše právní povinnosti a abychom vás mohli znovu kontaktovat, pokud se objeví jiná vhodná pozice. Pokud byste měli zájem o více informací o našem uchovávání vašich údajů z žádosti, kontaktujte nás prosím.

Pokud jste uspěli ve vaší žádosti o pracovní pozici a připojili jste se ke společnosti K-C, budeme uchovávat vaše osobní údaje v souladu s našimi interními postupy a směrnicemi o uchovávání údajů. Když začnete, poskytneme vám více informací.

#### 6. KDE UKLÁDÁ K-C VAŠE ÚDAJE Z ŽÁDOSTI O PRACOVNÍ POZICI?

Žadatelé v Evropském hospodářském prostoru (dále jen „EHP“) a Spojeném království si jsou vědomi, že údaje z žádosti lze převádět a ukládat v místě mimo EHP a Spojené království, a to v zemích, které mají méně přísné nebo žádné zákony na ochranu osobních údajů, pokud jsou porovnávány se zákony platnými v Evropě. Rovněž je mohou zpracovávat zaměstnanci mimo EHP nebo Spojené království, kteří pracují pro nás nebo pro jednoho z našich dodavatelů, například při poskytování podpůrných služeb.

Kdykoli převádíme údaje z žádosti mimo EHP nebo Spojené království, podnikáme zákonem požadované kroky, abychom zajistili, že budou zavedena přiměřená ochranná opatření k ochraně vašich údajů z žádosti a k zajištění bezpečného zacházení s nimi a souladu s tímto Oznámením o ochraně osobních údajů. Pokud se nacházíte v EHP nebo ve Spojeném království, můžete nás kontaktovat s žádostí o kopii záruk, které jsme pro tyto případy vytvořili pro ochranu údajů z žádosti a práv na ochranu soukromí.

#### 7. UPLATŇOVÁNÍ TĚCHTO PRÁV

Můžete mít právo žádat o přístup, ověření nebo vymazání údajů z žádosti, které o vás K-C ukládá. Rovněž můžete mít právo vznést námitku nebo omezit určité druhy zpracovávání vašich údajů z žádosti a žádat, aby zaslali strojově čitelnou kopii údajů z žádosti, kterou jste společnosti K-C poskytli. Pamatujte, že můžete své kontaktní údaje aktualizovat ve vašem účtu Profil.

Jakékoliv žádosti o využití jednoho nebo více práv bude hodnoceno společností K-C případ od případu. V některých případech, ve kterých se od nás právně nevyžaduje, abychom vaší žádosti vyhověli, a to kvůli zákonům vaší jurisdikce nebo kvůli výjimkám stanoveným v právních předpisech o ochraně údajů.

#### 8. KONTAKTUJTE NÁS

Kontaktujte nás prosím emailem na [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com), pokud byste rádi zjistili více o záležitostech souvisejících s tímto oznámením nebo pokud chcete uplatnit svá práva, jak jsou uvedena v odstavci 7 výše.

Pokud máte obavy o způsob, jakým společnost K-C nakládá s vašimi údaji z žádosti, máte právo stěžovat si u úřadu na ochranu osobních údajů. Přesto, pokud máte obavy, doporučujeme vám předložit je nejprve společnosti K-C.